Cr.Forma
Centro Formazione Professionale

Relazione annuale del Responsabile della trasparenza e della Prevenzione della corruzione

I contenuti inerenti gli obblighi di pubblicazione sul sito web sono collocati nella sezione denominata "Amministrazione trasparente", articolata al suo interno in diverse sotto-sezioni tematiche.

DISPOSIZIONI GENERALI

La sezione è stata aggiornata con la pubblicazione dei seguenti atti:
- Disciplina dell'orario di lavoro, di servizio, e di apertura al pubblico dell'Azienda Speciale Cr.Forma – Norme organizzative di carattere generale;
- Regolamento per l'utilizzo del servizio sostitutivo di mensa mediante buoni pasto elettronici del personale dell'Azienda Speciale Cr.Forma;
- Regolamento per l'utilizzo dei sistemi informatici e di comunicazione da parte dei dipendenti e dei collaboratori di Cr.Forma;
- Regolamento della posizione dirigenziale e delle posizioni di elevata qualificazione di Cr.Forma
- Contratto collettivo integrativo decentrato 2023 – 2025 per il personale non dirigente

ORGANIZZAZIONE

Organi di indirizzo politico amministrativo

Con riferimento ai membri del Consiglio di Amministrazione sono stati pubblicati :
- le dichiarazioni aggiornate concernenti i diritti reali su beni - immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società
- i compensi percepiti nel 2023, i rimborsi delle spese di viaggi di servizio e missioni sostenute nell'esercizio delle proprie funzioni e i dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti.

Sanzioni per mancata comunicazione dei dati

Non si rilevano provvedimenti sanzionatori a carico dell'Ente.

Articolazione degli Uffici

Caricamento continuo in aggiornamento
Ultimo organigramma pubblicato REV 41 del 04/09/2023

CONSULENTI E COLLABORATORI

Risultano pubblicati tutti gli incarichi conferiti a prestatori esterni nell'anno 2023.

PERSONALE

Compensi agli organi di vertice

E' pubblicata la retribuzione del DG relativa all'anno 2023.

Tassi di assenza

Sono pubblicati i tassi di assenza del personale relativi all'anno 2023..
E' pubblicato lo storico dei tassi nell'ultimo triennio.

Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti

Risultano pubblicati tutti gli incarichi autorizzati nel 2023 ai dipendenti con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico

Organismo di Vigilanza

Sono pubblicati i compensi spettanti all'Odv per l'anno 2023.
La "Dotazione organica" che contiene il numero dei dipendenti suddivisi per aree di riferimento e relativo costo specificando il costo del personale a tempo indeterminato è pubblicata con riferimento all'anno 2022 ovvero all'anno dell'ultimo bilancio consuntivo approvato..

BANDI DI CONCORSO

Nel corso del 2023 sono stati pubblicati tutti i bandi di concorso per l'assunzione di personale e risulta pubblicato lo storico sotto forma di tabella dei bandi espletati nell'ultimo triennio con l'indicazione, per ciascuno di essi, del numero dei dipendenti assunti e delle spese sostenute.
Sono stati pubblicati inuovi criteri per l'attribuzione die premi correlati alla performance (Delibera n. 14 del 10/07/2023). E' stata aggiornata la sezione Performance con la quantificazione del Fondo risorse decentrate 2022, ultimo Fondo consuntivato.

BANDI DI GARA E CONTRATTI

Risultano pubblicati i bandi di gara relativi all'anno 2023 con i relativi esiti.

SOVVENZIONI, CONTRIBUTI, SUSSIDI, VANTAGGI ECONOMICI

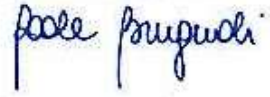
Non sono rilevati atti di concessione di sussidi e contributi erogati da Cr.Forma ad imprese.

BILANCI

Risulta caricato l'ultimo bilancio di esercizio relativo all'anno 2022 approvato dalla Provincia di Cremona in data 12/06/2023.
Risulta inoltre caricato l'ultimo bilancio previsionale relativo all'anno 2024 approvato dalla Provincia di Cremona in data 20/12/2023..

PAGAMENTI DELL'AMMINISTRAZIONE

Risultano aggiornati i riferimenti all'IBAN aziendale.
Risulta inserito anche il Codice Univoco dei pagamenti a seguito dell'introduzione della fatturazione elettronica. Cr.Forma non è ricompresa nel perimetro degli Enti soggetti al calcolo dell'indice di tempestività dei pagamenti non essendo pubblica amministrazione di cui all'elenco ISTAT.
Tutti gli uffici, per le parti di rispettiva competenza, hanno offerto la loro collaborazione nell'individuazione degli obblighi facenti capo agli stessi e nell'offrire soluzioni o apporti per le tematiche generali adempiendo periodicamente agli obblighi di pubblicazione previsti. Il materiale di cui è obbligo la pubblicazione è stato inviato a cura di ogni singolo ufficio competente per materia al Responsabile della trasparenza che ne ha autorizzato la pubblicazione sul Sito Internet. Si ricorda che Cr.Forma si è dotata per la prima volta di un modello ai sensi del D.Lgs 231/2001 nel 2009 in quanto requisito richiesto per la presentazione del primo progetto di Lombardia Eccellente. Dal 2011 il possesso di un modello ex D.Lgs 231/2001 diviene requisito necessario per l'accreditamento in Regione Lombardia per i servizi di formazione professionale. Nel 2012 la legge 190/2012 ha previsto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di elaborare delle azioni volte a prevenire reati di corruzione. Il Piano Nazionale Anticorruzione dell'ANAC ha poi chiarito che, per evitare inutili ridondanze, gli enti che adottino già modelli di organizzazione e gestione del rischio sulla base del D.lgs. 231/2001 nella propria azione di prevenzione della corruzione possano fare perno su essi, estendendone l'ambito di applicazione non solo ai reati contro la pubblica amministrazione previsti dal D. Lgs. 231/2001 ma anche a tutti quelli considerati nella Legge 190/2012, dal lato attivo e passivo, in relazione al tipo di attività svolto dall'ente. Pertanto l'ente ha proceduto ad un aggiornamento del Modello che risulta costituito da una parte generale, una parte speciale e da un allegato riguardante specificamente gli obblighi di trasparenza in ottemperanza al D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni". Il Modello 231 di Cr.Forma nell'anno 2023 non ha subito aggiornamenti. Si allega la Scheda della Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza fornita dall'ANAC che è stata utilizzata da Cr.Forma per quanto compatibile e che verrà pubblicata sul Sito Internet aziendale.

Cremona, 23 Gennaio 2024

IL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA DELL'ANTICORRUZIONE
Dott. ssa Paola Brugnoli